

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

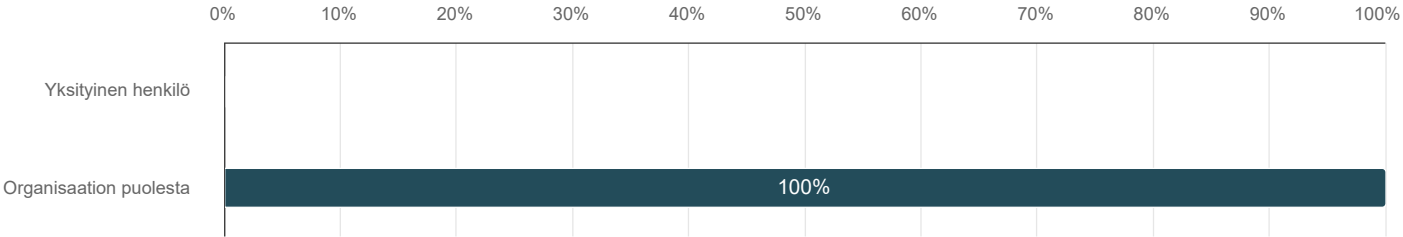
Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 20

Suodatus ehdot:

Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Sosiaalialan korkeakoulutetut Talentia
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	0	0,0%
Organisaation puolesta	1	100,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

Sosiaalialan korkeakoulutetut Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Minna Kaltio, pj.	pohjoispohjanmaa@talentia.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,0	4,0	68,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry pitää hyvänä, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointistrategia rakentuu arvolahtoisesti jokaisen ihmisen arvoa kunnioittaen. Pidämme tärkeänä, että arvot näkyvät kaikessa toiminnassa läpileikkaavana periaatteena. Jokaisen arvostaminen edellyttää strategian toimintaa ohjaavana periaatteen mm. laajaa eri asiakasryhmien, henkilöstön ja yhteistyöverkoston kuulemisvelvoitetta päätöksenteossa.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	66,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry näkee yhdenvertaisuuden tärkeänä arvona. Yhdenvertaisuus painottaa ihmisen samanarvoisuutta ja sitä, että jokaista tulee kohdella syrjimättä ja oikeudenmukaisesti taustasta, sukupuolesta, iästä, vammasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Strategiassa todetaan, että yhdenvertaiset kohtaamiset varmistavat, että jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet saada tarvitsemansa palvelut ja tulla kuulluksi ja kohdatuksi kunnioittavasti. Talentia Pohjois-Pohjanmaa näkee arvon toimivuudessa myös haasteita. Esimerkiksi palvelujen digitalisoituminen voi aiheuttaa sen, että kaikkia palvelua tarvitsevia ihmisryhmiä ei tavoiteta. Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry pitää tärkeänä, että ihmisten yksilölliset tarpeet nousisivat strategiassa arvona näkyviin vahvemmin. Esitämme, että arvo olisi jo otsikkotasolla Kohtaamme yhdenvertaisesti ja yksilöllisesti. Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry näkee eettisenä dilemmana tällä hetkellä sen, että yhdenvertaisuus tulkitaan hyvinvointialueen toimintakäytännöissä siten, että ihmisen yksilölliset tarpeet eivät riittävästi huomioiduksi. Samanaikaisesti haasteena on, että toisistaan poikkeavat alueelliset ja organisaatiotasoiset toimintakäytännöt elävät edelleen vahvana sekä palveluissa että henkilöstöpolitiikassa.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	65,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Uudistaminen on keskeinen osa hyvinvointialueuudistusta ja sitä edellytetään myös valtakunnallisissa tavoitteissa. Vastuullisuus on käsitteenä laaja ja siten uudistamisen yhteydessä käytettynä kuvaa tahtotilaa, joka kytkeytyy kaikkeen uudistamiseen. Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry pitää tärkeänä, että vastuullisuutta painotetaan arvojen ohella myös päätöksissä ja muissa toiminnoissa, joita uudistamisen nimissä viedään eteenpäin. Taloudellisen vastuullisuuden lisäksi on tärkeää olla vastuullinen myös palveluita tarvitsevien ihmisten palvelutarpeiden huomioimiseen palveluita järjestettäessä. Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry on huolissaan trendistä, missä talous ohjaa liikaa toimintaa ja ohittaa asiakkaan osallisuuden tai mahdollisuuden vaikuttaa omaan asiaansa palveluita järjestettäessä. Palveluita ja niiden saatavuutta tulisi uudistaa vastuullisesti myös ekologisesta näkökulmasta. Esimerkiksi palveluiden keskittyessä isommilla paikkakunnille ja samalla julkisen liikenteen väheneminen kuormittaa ympäristöä.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,7	4,0	67,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Visiossa kuvattu tavoitetilä vuoteen 2030 mennessä ei varsinaisesti rakenna nykytilaan verrattuna uutta. Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry näkee tärkeänä, että visiosta kävisi ilmi tarkemmin tulevaisuuden tahtotila ja se, mihin Pohde toimillaan tosiasiallisesti pyrkii. Toimintaympäristössä on havaittavissa tiedossa olevia muutoksia jo vuonna 2030, joita visio ei riittävästi tavoita. Muutokset työelämässä ja tulonhankkimisen tapojen muutos haastaa osaltaan ihmisten arkisten selviytymisen ja toimeentulon turvaamisen. Miten Pohteen strategiassa varaudutaan uusiin ja yllättäviin ilmiöihin tai ehkäistään eriarvioistumista? Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry pitää tärkeänä, että strategiassa tunnistetaan sosiaalisen yhteenkuuluvuuden merkitys, ei pelkästään palvelustrategiana vaan aidosti elinympäristön, asumisen, kulttuurisen ja sosiaalisen ulottuvuuden kokonaisvaltaisesti huomioiden.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,2	3,0	51,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry näkee strategiassa ehdotetun palvelulupauksen ”Elämäntilanteissa mukana” huomioivan sosiaalisen näkökulman. Hyvinvointialueen toimiva palvelujärjestelmä edellyttää sosiaali- ja terveyspalveluiden käyttäjä- ja elämäntilannelähtöistä yhteensovittamista ja oikea-aikaista kohdentamista. Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry pohtii jääkö palvelulupaus ”Elämäntilanteissa mukana” kuitenkin liian etäiseksi ja slogan-tyyppiseksi lauseeksi. Se ei Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry:n mielestä tavoita riittävästi palvelulupaukselle ajateltua tahdonilmaisua siitä, miten hyvinvointialue toteuttaa järjestämisvastuullaan olevat sosiaali- ja terveyspalvelut. Parhaimmillaan palvelulupauksen tulisi olla jatkuvaan käyttöön soveltuva arvioinnin ja johtamisen työkalu.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä Ihmistä varten?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	69,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

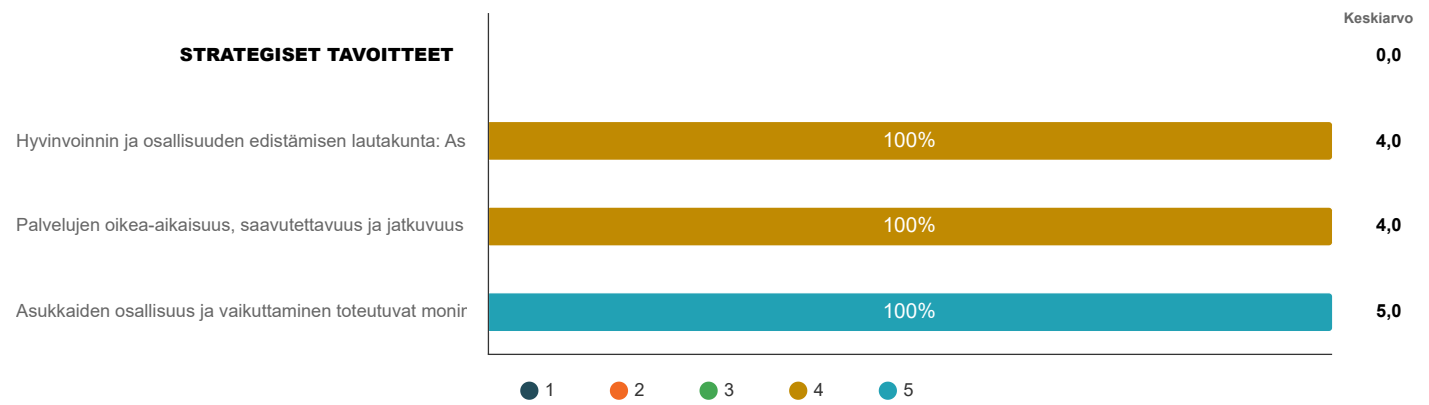
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	4,3	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,4	4,0	62,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry näkee haasteita "Ihmistä varten" indikaattoreissa. Kirjatut indikaattorit eivät riittävästi tavoita sosiaalisen merkitystä, vaan indikaattoreissa painottivat terveydenhuollolliset painotukset.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,2	4,0	76,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

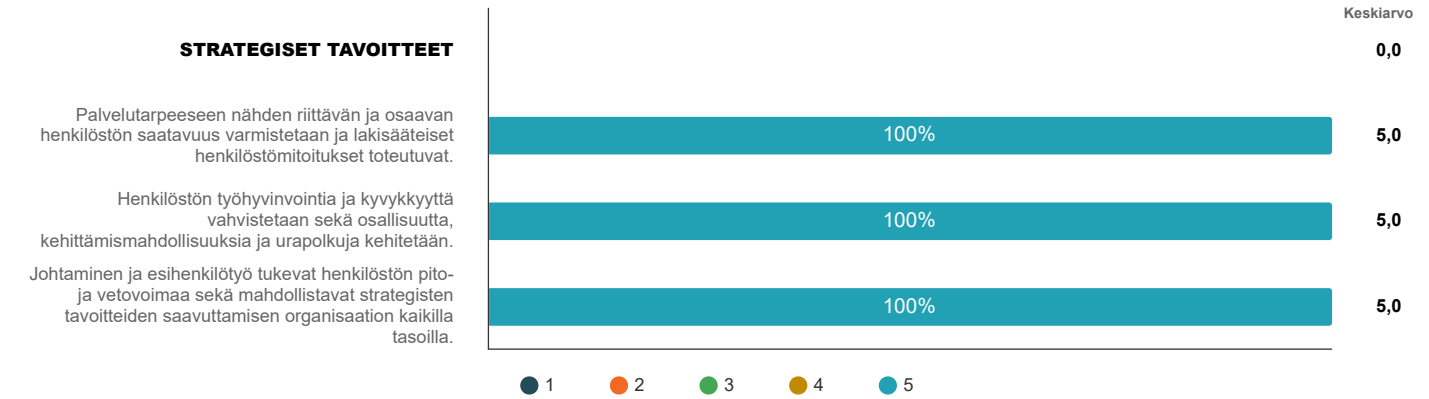
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry arvostaa sitä, että strategiassa nähdään hyvinvoivan henkilöstön merkitys keskeisenä painopisteenä. Esitimme vuonna 2022 lausunnossamme Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmaan huolestamme siitä, että strategisiet linjaukset eivät olleet konkretisoituneet järjestämissuunnitelmaan. Nyt näemme strategian painopisteen luovan mahdollisuuden nimenomaan painottaa osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön merkitystä. Ilman osaavaa, hyvinvoivaa ja sitoutunutta henkilöstöä ei ole laadukkaita ja vaikuttavia sote-palveluita.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,6	4,0	64,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Talentia Pohjois-Pohjanmaa ry näkee myös Hyvinvoivat osaajat indikaattoreissa puutteita. Nyt valitut indikaattorit tavoittavat huonosti esimerkiksi sitä, miten mitataan tavoitetta vahvistaa henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä sekä kehittää osallistumismahdollisuuksia, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	4,0	60,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

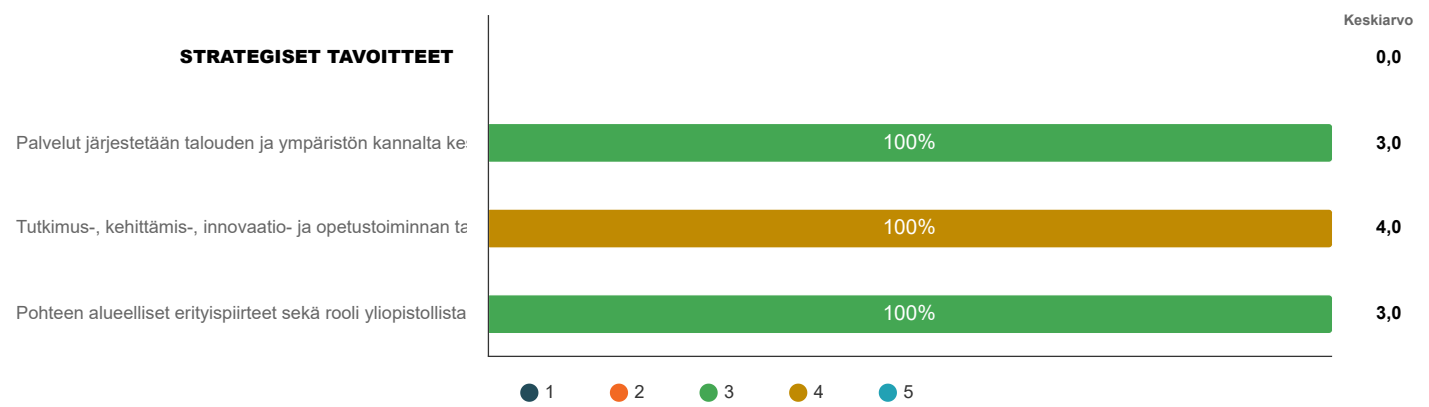
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisista tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötisistä palveluista.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoidusti.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	3,3	3,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

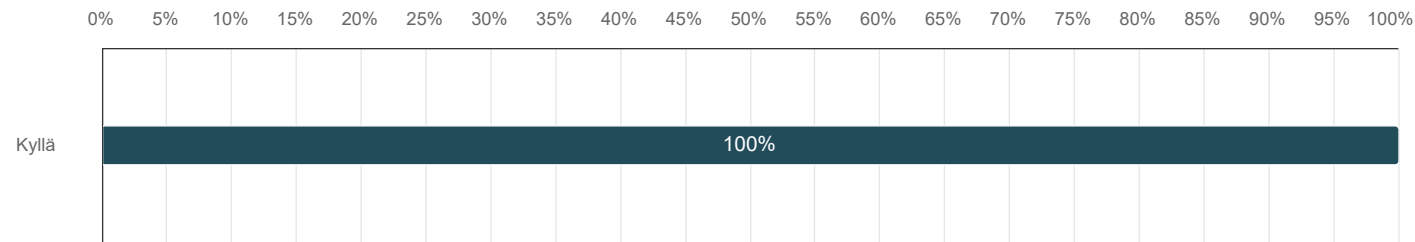
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%